



GARA D'APPALTO MEDIANTE PROCEDURA NEGOZIATA EX ART. 36. COMMA 2, LETT.B) DEL D.LGS N. 50/2016 PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA AGENZIA PER IL LAVORO ABILITATA CUI AFFIDARE UN SERVIZIO DI RICERCA E SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO – CIG 95083109A0

RISPOSTE AI QUESITI PERVENUTI

5 Dicembre 2022

- 1) Nella casella "offerta economica" occorre inserire l'ammontare offerto o il ribasso in valore assoluto su € 7.500,00?

Occorre inserire l'ammontare offerto rispetto all'importo presunto di € 7.500,00.

- 2) Nella casella relazione tecnica quale valore va inserito?

Non è stata prevista nessuna regola, pertanto è possibile inserire qualsiasi valore.

- 3) E' prevista la clausola sociale?

Non è prevista la clausola sociale.

- 4) E' possibile specificare i profili professionali richiesti con relative mansioni

I profili professionali e le relative mansioni saranno specificati successivamente all'OE aggiudicatario dell'appalto.

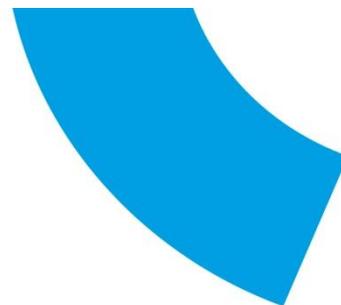
- 5) In caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente – utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c.2 D.Lgs. 81/15)?

In caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza del contratto con conseguente onere a carico della Stazione Appaltante fatto salvo quanto previsto all'art. 18 e 19 del Capitolato di appalto.

- 6) Relativamente al contratto di appalto in tema di trattamento dati personali quali sono i ruoli assunti dalla Stazione Appaltante e dall'Agenzia di lavoro abilitata?

Il Centro Studi e l'Agenzia di Lavoro opereranno quali titolari autonomi del trattamento ai sensi dell'art. 4 n. 7 e 24 del GDPR, ciascuno in funzione degli obblighi e adempimenti amministrativi ed organizzativi di propria competenza. Si conferma che – a valle dell'affidamento – non si procederà con la designazione a Responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.

- 7) Quali sono gli obblighi in materia di sicurezza e salute dei lavoratori somministrati in capo alla Agenzia di lavoro aggiudicataria?



Ai sensi dell'art. 6 del capitolato tecnico-amministrativo gli obblighi in capo all'aggiudicatario sono di carattere informativo.

- 8) I buoni pasto anticipati dalla Agenzia, dell'importo di euro 7,00, saranno rimborsati?

Il costo del servizio (art. 4 del capitolato) prevede il rimborso del buoni pasto al valore nominale di € 7,00.

- 9) Con riferimento alla previsione ex art. 8 del Capitolato come procedere alla verifica del “inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione”?

Si conferma che i carichi penali che dovranno essere richiesti sono quelli riconducibili ai requisiti di accesso agli impieghi civili delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e la verifica si ritiene soddisfatta con autodichiarazione ex DPR 445/2000, come da art 46 che espressamente prevede tale fattispecie

- 10) Si richiede se la sorveglianza sanitaria, comprese le eventuali visite in fase pre-assuntiva, rientra tra gli obblighi dell'impresa utilizzatrice, per il tramite del proprio medico competente.

Si conferma che la realizzazione delle visite mediche concernenti l'assolvimento degli obblighi in materia di sorveglianza sanitaria sono a carico della Committente.

- 11) Con riferimento alla previsione di cui all'art. Art. 10 nella parte in cui si prevede l'obbligo di fornire, dietro richiesta della Stazione Appaltante, copie delle buste paga ed ogni altra documentazione necessaria al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata dalla Agenzia stessa., si chiede se potrà essere fornita, nel rispetto della normativa in materia di privacy e data protection oscurata nei dati particolari e non necessari.

I documenti contenenti dati personali del somministrato potranno essere forniti in modo anonimizzato.

- 12) Preso atto che l'orario di lavoro di 38 ore settimanali, si chiede di confermare che quest'ultime derivano dall'assorbimento delle ROL previste sulle 40 ore settimanali come da CCNL Aziende per il Terziario e i servizi; se confermate, si chiedono di indicare le ore annue di ROL previste.

Si conferma che le 38 ore settimanali assorbono i ROL quantificati in 104 ore annue.

- 13) In merito alle 26 giornate di ferie indicate all'art. 5 del Capitolato Tecnico, si chiede di confermare che le precedenti siano la somma di 22 giorni di ferie e 4 di ex festività.

Le ferie sono di n. 22 giorni a cui vanno aggiunti n. 4 sabati.



14) Si chiede di indicare il divisore convenzionale mensile usato

Il divisore mensile utilizzato per le 38 ore settimanali è pari a 165,00.

15) Si chiede di specificare gli elementi costitutivi di ogni voce retributiva prevista per il livello III del CCNL Azienda per il Terziario e i servizi.

Livello	TRATTAMENTO ECONOMICO FISSO E RICORRENTE			Totale busta paga	Ratei 13a	Ratei 14a	Totale Imponibile Mese	Oneri differiti	Contributi Inps (30,11%)	Contributi Inps Naspi (1,40%)	Inail (0,3838%)	Totale Contributi	TFR	Totale costo Mensile
	Tabellare	Contingenza	3° elemento											
3° Livello	1.263,15	527,90	2,07	1.793,12	149,43	149,43	2.091,97	66,24	649,84	30,21	8,28	688,33	149,08	2.995,62
TOT				1.793,12	149,43	149,43	2.091,97	66,24	649,84	30,21	8,28	688,33	149,08	2.995,62
				RAL	Ratei 13a	Ratei 14a	Totale Imponibile Mese	Oneri differiti	Contributi Inps (30,11%)	Contributi Inps Naspi (1,40%)	Inail (0,3838%)	Totale Contributi	TFR	Totale costo Mensile
			COSTO ANNUO	21.517,44	1.793,12	1.793,12	25.103,68	794,82	7.798,04	351,45	99,40	8.248,89	1.788,92	35.936,31
				21.517,44	1.793,12	1.793,12	25.103,68	794,82	7.798,04	351,45	99,40	8.248,89	1.788,92	35.936,31

16) Si chiede di poter ricevere copia del Vostro contratto integrativo aziendale (punto e art 5 capitolato di gara)

https://www.tagliacarne.it/societa_trasparente-24/personale-65/contrattazione_integrativa-81/

17) Si chiede conferma che l'importo delle eventuali penali applicate non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro;

Si conferma che l'importo delle eventuali penali applicate non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro

18) Si chiede a quanto ammontano gli oneri e le spese contrattuali a carico dell'aggiudicatario.

Gli oneri e le spese contrattuali a carico dell'Agenzia aggiudicataria sono quelle previste dalla normativa di settore.

19) Quale è la durata del periodo di prova?

È previsto un periodo di prova secondo la durata definita dal C.C.N.L. vigente per le Aziende del Terziario Distribuzione e Servizi (Aziende del Commercio – Associazione datoriale Confcommercio)

20) Confermate che il costo del lavoro riportato nei documenti di gara è indicativo e potrà modificarsi, ad esempio in caso di variazioni retributive o contributive che incidano su esso? Nonostante le difficili trattative ed il periodo di crisi, sussiste ad esempio l'eventualità di un aumento retributivo del CCNL Commercio da Voi applicato, contratto scaduto da anni.

Si conferma che il costo del lavoro deve intendersi onnicomprensivo, fisso e invariabile per tutta la durata dell'appalto, fermo restando l'eventuale adeguamento derivante da rinnovi dei C.C.N.L.



CENTRO STUDI DELLE
CAMERE DI COMMERCIO
GUGLIELMO TAGLIACARNE



21) Le ferie vengono conteggiate ad ore e maturano sulla singola ora retribuita, potete confermare che sia corretto considerare 26 giorni di 7,60 (in centesimi) ore giornaliere medie, per un totale di 197,60 ore annue di ferie

Si conferma quanto riportato.