



**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER IL REPERIMENTO DI UN PROFILO JUNIOR DI  
ANALISTA ECONOMICO TERRITORIALE DA ASSUMERE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
(AVVISO N.05)**

Il Centro Studi delle Camere di Commercio Guglielmo Tagliacarne (di seguito denominato anche Centro Studi), indice una procedura selettiva, per titoli e valutazione attitudinale, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di una figura professionale junior con competenze economiche da inquadrare al III livello del Contratto collettivo Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi.

Il presente Avviso risponde dunque all'esigenza di garantire l'espletamento delle procedure di valutazione nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità, tali da garantire l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la celerità dell'agire del Centro Studi. Il Centro Studi, in ogni caso, si riserva il diritto di interrompere, modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso e quindi la procedura di selezione in qualsiasi momento senza che ciò possa costituire, in alcun modo, diritto o pretesa per qualsivoglia risarcimento o indennizzo.

Le denominazioni maschili utilizzate nel presente avviso per motivi linguistici sono da considerarsi valide per entrambi i generi.

**A. JOB DESCRIPTION**

**Profilo:**

Il candidato da assumere dovrà avere una formazione di base in economia e relazioni internazionali, assolvere mansioni di concetto che richiedono un'adeguata preparazione teorica e capacità professionale tale da consentire di collaborare con il Dirigente Responsabile o suo preposto e svolgere compiti di studio e ricerca sotto la supervisione e il coordinamento dello stesso.

**Attività:** al candidato sarà richiesto - in via principale e non esaustiva – di:

- ✓ effettuare ricerca, elaborazione e analisi di dati di provenienza desk e field, con particolare riferimento a quelli di natura territoriale su base provinciale;
- ✓ redigere report socio economici a livello internazionale, nazionale e, soprattutto, a livello territoriale su base provinciale con riferimento al tessuto imprenditoriale, alla struttura economica e alla dinamica congiunturale dei territori a supporto delle politiche di sviluppo locale;
- ✓ predisporre presentazioni e infografiche e data visualizzazioni avanzate;
- ✓ intervenire in convegni, seminari, e tavoli di lavoro sulle attività che impegnano il Centro studi utilizzando sia la lingua italiana che la lingua inglese

Il Selezionato dovrà usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione e dall'interesse del Centro Studi



- sarà obbligato al rispetto del Codice etico e di comportamento, adottato dal Centro Studi ai sensi del D.Lgs. 231/2001, della Legge 190/2012 e del DPR 62/2012 e disponibile per la consultazione nella sezione Società trasparente >> Altri contenuti >> Prevenzione della corruzione.
- ove l'attività comporti l'acquisizione od utilizzo di dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016, potrà essere autorizzato al relativo trattamento anche mediante rilascio di specifiche istruzioni in merito.

## **B. REQUISITI GENERALI E PROFESSIONALI**

Possono presentare domanda di ammissione alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1. Requisiti generali;**
- 2. Requisiti professionali.**

Tutti i requisiti generali e professionali richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso e devono permanere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

### **1. Requisiti generali**

- ✓ Età non inferiore ai 18 anni;
- ✓ Essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174;
- ✓ Godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ Inesistenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o di provvedimenti o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- ✓ Non essere stato destituito dall'impiego o licenziato oppure dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati per le medesime ragioni o per motivi disciplinari; non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un

impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e ai sensi delle disposizioni di legge e dei contratti nazionali di lavoro;

- ✓ Non essere stato destinatario di un provvedimento di licenziamento per giusta causa;
- ✓ Ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta a livello madrelingua o certificata a livello non inferiore al livello CELI 5 (Livello C2 del QCER);
- ✓ Idoneità psico-fisica alla mansione da accertarsi prima dell'assunzione all'impiego;
- ✓ Laurea specialistica o magistrale in LM 56 – Scienze dell'economia- oppure diploma di laurea equipollente conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 50. Per i titoli di studio rilasciati da un Paese dell'Unione europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove selettive, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove selettive in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. In ogni caso, qualora il titolo straniero sia stato riconosciuto equipollente, sarà cura del candidato dimostrare l'equipollenza allegando alla domanda il provvedimento che la riconosce.
- ✓ Titolo post laurea (Master di II livello o dottorato) sui temi dell'economia internazionale.

Tutti i candidati si intendono ammessi con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione.

L'accertamento, da parte di Centro Studi, della mancanza o della perdita dei requisiti di ammissione, ovvero della sussistenza delle condizioni ostative alla partecipazione, comporta l'esclusione in qualsiasi momento dalla selezione o l'annullamento dell'assunzione se già avvenuta, senza diritto a rimborsi o indennizzi di qualsiasi specie.

## **2. Requisiti professionali**

Per la copertura della posizione, è richiesto il possesso dei requisiti professionali di seguito riportati:

1. Comprovata esperienza – almeno 6 mesi – in qualità di “ricercatore” sui temi dell'economia territoriale italiana con approfondimenti fino a livello provinciale;
2. Pubblicazioni di studi/ricerche empirici su temi della politica economica europea;
3. Conoscenza certificata di almeno 1 dei principali software statistici avanzati per l'analisi dei dati e la stima dei modelli econometrici tra quelli di seguito indicati: Python, Stata, R;



### 3. Requisiti professionali preferenziali

- a) Conoscenza delle fonti statistiche a livello provinciale, con particolare riferimento ai dati della statistica ufficiale (Istat) e di fonte camerale;
- b) Ottima conoscenza della lingua inglese;
- c) Documentata esperienza maturata in istituzioni pubbliche;
- d) Esperienza in presentazione di studi in contesti europei e/o internazionali
- e) Esperienza maturata in contesti istituzionali quali Camere di commercio, Unioni regionali, Sistema camerale.

I requisiti di cui sopra saranno valutati, a seconda dei casi, sulla base di quanto indicato nel CV allegato, nonché in sede di colloquio. Il Centro Studi delle Camere di Commercio Guglielmo Tagliacarne si riserva la facoltà di richiedere documentazione integrativa e/o chiarimenti rispetto a quanto dichiarato.

I titoli devono essere prodotti esclusivamente in lingua italiana; il colloquio tecnico-attitudinale sarà svolto esclusivamente in lingua italiana.

### C. DURATA E INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Al selezionato sarà proposto un contratto a tempo pieno e indeterminato e un inquadramento al III livello del CCNL delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, che è il contratto applicato dal Centro Studi, con trattamento economico commisurato all'esperienza maturata.

### D. SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è situata nella città di Roma, presso la sede operativa del Centro Studi delle Camere di Commercio Guglielmo Tagliacarne, Piazza Sallustio, 9. Non è prevista, in via ordinaria, la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile o a distanza. La prestazione richiesta prevede l'effettuazione di trasferte fuori Roma.

### E. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente secondo il Modello allegato al presente Avviso (cfr. Allegato 1) e corredate dal CV, dal quale desumere le informazioni necessarie alla valutazione di cui al successivo punto G, e dal documento di riconoscimento in corso di validità. I due file - Fac simile di domanda e curriculum vitae- in pdf possono essere **sottoscritti digitalmente o olografamente (in tal caso, per la regolarità della candidatura, occorre allegare un documento di identità valido)**. La domanda di partecipazione, il documento valido e il CV dovranno



pervenire entro e non oltre le **ore 23:59 del giorno 26 Giugno 2025 esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (anche non nominativa)** al seguente indirizzo: [avvisi.tagliacarne@legalmail.it](mailto:avvisi.tagliacarne@legalmail.it) e nell'oggetto della mail ripoteranno la dicitura: "**CANDIDATURA - Avviso n. 5\_2025 – PROFILO ANALISTA ECONOMICO TERRITORIALE**". Tutti i documenti sopra indicati devono essere obbligatoriamente prodotti in formato PDF, firmati digitalmente o olografamente con annesso documento ed allegati al messaggio. In caso di più invii si terrà conto solo dell'ultimo invio in ordine cronologico non essendo ammesso l'invio incompleto o parziale della candidatura.

Non saranno ammesse domande inviate tramite posta ordinaria, fax, e-mail non certificata o altri mezzi non espressamente indicati nel presente avviso.

Il Centro Studi non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande derivante da eventuali errori nella digitazione della pec, disguidi o ritardi non imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire secondo le modalità specificate, entro il termine perentorio sopra indicato, pena la non ammissione alla fase di valutazione dei requisiti di cui al punto B) sopraindicato.

Nell'Allegato 1 dovranno essere indicate nella sezione **SEGNALAZIONI** eventuali esplicite richieste di assistenza, a cura dei candidati interessati, qualora si trovino nelle situazioni previste dalla legge n. 104 del 1992 o di DSA o similari. In tali casi occorre allegare all'allegato 1 una dichiarazione rilasciata dal Gruppo di Valutazione medico-legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio del Gruppo di Valutazione esaminatore, sulla scorta della documentazione esibita di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro per le disabilità del 9 novembre 2021.

Le comunicazioni relative a tutte le fasi di svolgimento della presente procedura selettiva saranno fornite ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito <https://www.tagliacarne.it/avvisi-4/avvisi-28/>.

Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali e tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito e Centro Studi declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione. Qualunque informativa relativa alle fasi di selezione è pubblicata sul sito istituzionale del Centro Studi:

L'invio della domanda di partecipazione costituisce formale ed espressa accettazione dei contenuti e delle modalità operative previste nella presente procedura di valutazione.



## F. MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La valutazione dei candidati sarà curata da un Gruppo di valutazione nominato dal Direttore Generale del Centro Studi – e avrà il compito di svolgere le seguenti attività:

- ❖ sui requisiti di ammissibilità delle candidature pervenute, verrà effettuata una prima selezione. Questa prima fase è finalizzata a verificare la regolare presentazione della candidatura, la completezza della documentazione trasmessa e la sussistenza dei requisiti di ammissione previsti al punto B 1);
- ❖ seguirà, per i soli ammessi, l'analisi e la valutazione dei titoli presentati, secondo quanto stabilito al successivo punto G. Il Gruppo di Valutazione potrà richiedere a suo insindacabile giudizio ai candidati ulteriori informazioni da acquisire in forma scritta per approfondire la valutazione dei titoli;
- ❖ successivamente si procederà a stilare una graduatoria secondo un ordine decrescente dei candidati definito sulla base dei punteggi attribuiti a seguito della valutazione dei titoli effettuata. I punteggi assegnati in questa fase si sommeranno a quelli attribuiti nel corso del colloquio per dare luogo alla valutazione finale;
- ❖ valuterà la predisposizione attitudinale e comportamentale per le funzioni da ricoprire con l'ausilio di uno specifico "Questionario descrittivo". I candidati ammessi saranno convocati a compilare il questionario presso la sede del Centro Studi. La durata della compilazione è stimata in circa 30 minuti. La mancata presentazione alla compilazione del questionario nel giorno e nell'ora indicati in sede di convocazione equivale a rinuncia salvo che la stessa fosse correlata a documentate cause di forza maggiore (gli scioperi, i ritardi o gli impedimenti imputabili alla rete dei trasporti pubblici non sono ammesse come causa di forza maggiore). Con riferimento a tali approfondimenti, si specifica che non si tratta di un processo decisionale automatizzato in quanto le risposte rese dai candidati saranno soggette a specifica valutazione e integrazione del Gruppo di valutazione.

**I candidati che hanno compilato il questionario saranno convocati al colloquio con avviso pubblicato alla pagina <https://www.tagliacarne.it/avvisi-4/avvisi-28/> e alla pagina [https://www.tagliacarne.it/societa\\_trasparente-24/selezione\\_del\\_personale-66/reclutamento\\_del\\_personale-117/](https://www.tagliacarne.it/societa_trasparente-24/selezione_del_personale-66/reclutamento_del_personale-117/).**

- ❖ il colloquio tecnico – attitudinale dei candidati ammessi che hanno compilato il questionario avrà l'obiettivo di:
  - ❖ accertare – sulla base del curriculum presentato - la conoscenza delle materie in cui si sviluppano i principali ambiti di attività del profilo ricercato, la loro contestualizzazione all'attività del Centro Studi, nonché la conoscenza dell'attività di studio, ricerca o analisi del Centro Studi;
  - ❖ verificare con la richiesta di demo on demand la padronanza degli applicativi informatici



statistici più diffusi;

- ❖ approfondire la motivazione, le aspirazioni e le predisposizioni comportamentali a partire dalla descrizione emersa dal questionario.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora indicati in sede di convocazione equivale a rinuncia salvo che la stessa fosse correlata a documentate cause di forza maggiore (gli scioperi, i ritardi o gli impedimenti imputabili alla rete dei trasporti pubblici non sono ammesse come causa di forza maggiore).

Il Centro Studi assicura la partecipazione al questionario e al colloquio in presenza alle candidate in stato di gravidanza o allattamento mediante le specifiche misure di carattere organizzativo di seguito descritte. Le candidate in stato di gravidanza o allattamento, qualora si trovino in condizioni tali da non poter svolgere il colloquio nell'orario indicato in sede di convocazione, devono presentare a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [avvisi.tagliacarne@legalmail.it](mailto:avvisi.tagliacarne@legalmail.it), almeno 2 giorni prima dello svolgimento della prova, la richiesta e la documentazione inerente allo stato di gravidanza o di allattamento, con le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tali candidate, previa espressa comunicazione attestante l'incompatibilità tra il loro stato e l'orario previsto per lo svolgimento del colloquio, potranno richiedere un anticipo o un posticipo della stessa nell'arco della medesima giornata.

A tali candidate, qualora fossero convocate in presenza al questionario e al colloquio sarà, comunque, garantita la priorità negli ingressi e nelle uscite, unitamente all'allestimento di postazioni riservate che offriranno un accesso immediato ai servizi igienici. Inoltre, le candidate potranno richiedere l'accesso con i propri specifici ausili, previa comunicazione.

La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento esonera l'ente da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione delle misure sopra indicate in sede di colloquio.

Sia le riunioni del Gruppo di Valutazione incaricato della valutazione dei titoli posseduti dai candidati, sia la somministrazione del questionario e i colloqui dei candidati ammessi potranno tenersi con l'ausilio di tecnologie e mezzi di comunicazione a distanza (ad esempio, mediante audio-videoconferenza e/o altra modalità di teleconferenza) solo da parte dei componenti del GDV. Per la compilazione del questionario e del colloquio, infatti, è richiesta la presenza fisica del candidato nella data e nell'ora di convocazione.

## **G. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

La procedura selettiva si baserà sulla valutazione dei CV pervenuti e della domanda di partecipazione (cfr.

All. 1) e sul colloquio, come di seguito illustrato.

La valutazione dei CV e della domanda di partecipazione (All.1) avverrà sulla base dei seguenti criteri, attribuendo fino a un massimo di 100 punti così ripartiti:

<p><b>G1 – Requisiti professionali</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. esperienza – almeno 6 mesi – in qualità di “ricercatore” sui temi dell’economia territoriale italiana con approfondimenti fino a livello provinciale (requisito professionale B.2.1);</li> <li>2. Pubblicazioni di studi/ricerche empirici su temi della politica economica europea (requisito professionale B.2.2);</li> <li>3. Conoscenza certificata di almeno 1 dei principali software statistici avanzati per l’analisi dei dati e la stima dei modelli econometrici tra quelli di seguito indicati: Python, Stata, R (requisito professionale B.2.3);</li> </ol>	<p><b>Fino a 40 punti</b></p>
<p><b>G2- Requisiti preferenziali</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Conoscenza delle fonti statistiche a livello provinciale, con particolare riferimento ai dati della statistica ufficiale (Istat) e di fonte camerale (requisito preferenziale (requisito preferenziale B.3.a);</li> <li>b) Ottima conoscenza della lingua inglese (requisito preferenziale B.3.b);</li> <li>c) Documentata esperienza maturata in Istituzioni pubbliche (requisito preferenziale B.3.c);</li> <li>d) Esperienza in presentazione di studi in contesti europei e/o internazionali (requisito preferenziale B.3.d);</li> <li>e) Esperienza maturata in contesti istituzionali quali Camere di commercio, Unioni regionali, Sistema camerale (requisito preferenziale B.3.e).</li> </ol>	<p><b>Fino a 12 punti</b></p>
<p><b>G.3 - Colloquio tecnico-attitudinale</b>, finalizzato a valutare le competenze professionali dichiarate nel Cv, la padronanza degli applicativi statistici, le attitudini e le motivazioni del candidato che concorrono alla formulazione del punteggio da assegnare.</p>	<p><b>Fino a 48 punti</b></p>

Ai fini della valutazione, è necessario che tali attività siano adeguatamente documentate o autodichiarate nel cv sotto la propria responsabilità. In tale ultimo caso, la società procederà ad un controllo a campione nei confronti dei candidati che si fossero avvalso di tale possibilità.

Il Gruppo di valutazione si riserva la facoltà di non procedere alla effettuazione del colloquio in caso di presenza di una sola candidatura ritenuta comunque conforme alle esigenze della Società a seguito della sola valutazione curriculare e della candidatura proposta.

Il Gruppo di valutazione potrà proporre al Centro Studi che il contratto non sia stipulato nel caso in cui gli esiti delle valutazioni effettuate siano inadeguate alle esigenze

La graduatoria finale, data dalla somma dei punteggi attribuiti nella fase di valutazione dei titoli e del



colloquio, darà luogo alla graduatoria finale.

Il candidato che avrà conseguito il punteggio finale più elevato sarà il selezionato. In caso di ex equo si privilegerà il più giovane per età anagrafica.

In caso di rinuncia del primo classificato, l'assegnazione successiva avverrà seguendo l'ordine della graduatoria di merito.

La graduatoria finale proposta dal Gruppo di Valutazione ed approvata dal Direttore Generale, sarà pubblicata sul sito istituzionale alla pagina del successivo punto H) ed avrà validità per il tempo previsto dalla normativa vigente a decorrere dalla data di approvazione.

Il candidato posizionatosi utilmente si intende selezionato con riserva dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione e di quelli professionali e preferenziali autodichiarati in sede di candidatura.

All'atto della comunicazione dell'esito positivo della selezione, il Centro Studi si riserva la possibilità di procedere a un controllo a campione su quanto riportato nell'autocertificazione presentata in sede di domanda di partecipazione, richiedendo al candidato la documentazione relativa al fine di verificare l'esatta corrispondenza con quanto dichiarato. Tale documentazione dovrà pervenire entro il limite massimo di trenta giorni dalla data di ricevimento della comunicazione stessa.

L'invito a sottoscrivere l'assunzione è subordinato all'esito positivo del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà fornite in sede di candidatura e di inusistenza di incompatibilità e cumulo di impieghi previsti dalla normativa vigente nonché di accertamento medico dell'idoneità psicofisica alle mansioni.

L'assunzione sarà effettuata in base alle necessità temporali del Centro Studi. Eventuali ritardi nella conclusione della procedura di selezione non comportano alcun diritto in capo al candidato selezionato, salvo la facoltà di comunicare la revoca della candidatura. Analogamente, laddove la procedura di valutazione venga annullata, anche per cause di forza maggiore, i candidati saranno tempestivamente informati dell'annullamento della selezione effettuata, senza poter vantare alcun diritto nei confronti del Centro Studi. L'assunzione è subordinata alla sottoscrizione della lettera di assunzione ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione della medesima. Il candidato selezionato sarà convocato a presentarsi presso la sede operativa del Centro Studi per la sottoscrizione della lettera di assunzione. La mancata presentazione, salvo legittimo impedimento e/o causa di forza maggiore, nella data di convocazione fissata per la sottoscrizione della lettera di assunzione, ovvero il rifiuto delle condizioni di assunzione, o di sottoporsi all'accertamento medico dell'idoneità psico-fisica alle mansioni, costituiranno motivo di decadenza dalla graduatoria e il Centro Studi potrà procedere alla scelta di altro candidato scorrendo la graduatoria pubblicata. E' previsto il periodo di prova della durata stabilita dal contratto nazionale di categoria. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle due parti, esso si intende confermato con decorrenza dal giorno dell'assunzione.

## H. PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato sul sito del Centro Studi delle Camere di Commercio Guglielmo Tagliacarne (<http://www.tagliacarne.it>), alla pagina <https://www.tagliacarne.it/avvisi-4/avvisi-28/> e alla pagina <https://www.tagliacarne.it/societa-trasparente-24/selezione-del-personale-66/reclutamento-del-personale-117/>

La graduatoria finale verrà pubblicata sempre sul sito del Centro Studi. La pubblicazione ha valore, a tutti gli effetti di legge, quale comunicazione agli interessati.

## I. RISERVA

Il Centro Studi delle Camere di Commercio Guglielmo Tagliacarne si riserva la facoltà di interrompere, modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso e quindi la procedura di selezione in qualsiasi momento senza che ciò possa costituire, in alcun modo, diritto o pretesa per qualsivoglia risarcimento o indennizzo.

## L. TUTELA DELLA PRIVACY

L'informativa di seguito riportata è dedicata al trattamento dei dati personali necessari per la sola fase di selezione del personale; al soggetto individuato per l'assunzione sarà sottoposta successivamente una specifica *"Informativa per il trattamento dei dati personali ai fini di gestione del personale"* con ulteriori informazioni integrative.

A tali fini, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016, il CSGT in qualità di Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 4, n. 7 del Regolamento UE 679/2016 "General Data Protection Regulation", di seguito anche GDPR, informa gli interessati di quanto segue.

### **Finalità del trattamento e basi giuridiche**

I dati personali (art. 4, n. 1 GDPR), eventualmente particolari (art. 9 GDPR) e relativi all'assenza di condanne penali e reati (art. 10 GDPR) relativi ai candidati, forniti nella domanda di partecipazione e nella documentazione accompagnatoria ovvero autonomamente acquisiti da CSGT mediante questionario e colloqui ovvero in fase di verifica delle autodichiarazioni rese, saranno trattati:

- a) per la finalità di selezione degli idonei per l'assunzione;
- b) eventualmente, per la finalità di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.

Le basi giuridiche di riferimento sono le seguenti:

- per i dati personali, l'esecuzione di misure precontrattuali, adottate su richiesta dell'interessato con la formalizzazione della domanda di partecipazione (art. 6, par. 1, lett. b GDPR)
- per i dati particolari, limitatamente a quelli necessari per garantire la massima partecipazione possibile alla selezione (da parte dei candidati ad es. che ricorrano nelle situazioni previste dalla legge n. 104 del 1992 o DSA o similari, nonché in stato di gravidanza) la precedente base giuridica è integrata dalla previsione di cui all'art. 9, par. 2, lett. b) GDPR
- per i dati relativi all'assenza di condanne penali e reati, sulla base del combinato disposto dell'art. 10 GDPR e dell'art. 2-octies, co. 3, lett. c del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.), in conformità alle disposizioni applicabili di cui al D.Lgs. 175/2016 e s.m.i., al D.Lgs. 165/2001, alla Legge 190/2012 ed al D.Lgs. 231/2001.

Per la finalità di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, le basi giuridiche di riferimento sono quelle di cui all'art. 6, par. 1, lett. f) e art. 9, par. 2, lett. f) del GDPR.

I dati non saranno utilizzati per finalità diverse da quelle esposte nella presente informativa. La presentazione della candidatura comporta la conferma di accettazione delle norme riportate nel presente Avviso, compresa la conferma di presa visione della presente informativa.

#### **Fonte, natura del conferimento e conseguenza di un eventuale rifiuto**

I dati personali sono acquisiti direttamente dall'interessato. Il conferimento dei dati ed informazioni richieste è naturalmente facoltativo, ma l'eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità di proseguire e concludere la selezione stessa.

#### **Soggetti autorizzati al trattamento, comunicazione e diffusione**

I dati acquisiti saranno trattati, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza, con particolare riferimento all'utilizzo di idonee misure di sicurezza tecniche ed organizzative, esclusivamente:

- da personale appositamente CSGT autorizzato al trattamento, compresi i soggetti incaricati nel Gruppo di valutazione

La comunicazione dei dati ad altri soggetti verrà effettuata esclusivamente in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dalla normativa rilevante. Si rende noto, inoltre, che i dati potranno essere conoscibili o comunicati alle seguenti categorie di soggetti:

- componenti degli Organi sociali ed altre funzioni competenti in materia di compliance (CdA, Sindaci e revisori interni, Comitato per il controllo analogo, Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e trasparenza, Organismo di Vigilanza, Responsabile della Protezione dei Dati personali, RSPP e medico competente) ciascuno per le funzioni di competenza
- Soggetti portatori di diritti soggettivi o interessi legittimi che ne facciano richiesta ai sensi della normativa in materia di accesso ai documenti amministrativi.

I dati non saranno comunicati in Paesi terzi (extra UE) od Organizzazioni internazionali; esclusivamente il nominativo dei soggetti partecipanti e la relativa posizione in graduatoria finale sarà pubblicato sul sito istituzionale così come previsto dalla normativa in materia di trasparenza (art. 19 del D.Lgs. 33/2013).

#### **Tempi di conservazione**

La domanda, i documenti accompagnatori e le valutazioni effettuate, per i soggetti vincitori della selezione, confluiranno nel fascicolo del dipendente e saranno ivi conservati secondo i termini indicati nella specifica informativa.

Salvo l'insorgere di eventuali contenziosi, la documentazione e le informazioni fornite in sede di partecipazione alla procedura, per i soggetti non risultanti vincitori della selezione, saranno conservati per un periodo di 5 anni (termine di prescrizione civilistica breve) a far data dalla conclusione della selezione stessa, più un anno ulteriore in attesa di distruzione periodica.

#### **Trasferimento di dati in paesi terzi.**

I dati non saranno trasferiti in Paesi terzi (extra UE) od Organizzazioni internazionali né diffusi. Per quanto attiene all'utilizzo di servizi di comunicazione telematica, si fa presente che i dati personali potrebbero transitare anche in Paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo, o che in tali Paesi potrebbero essere salvate copie di backup dei dati. Al fine di garantire un adeguato livello di protezione dei dati personali, detto trasferimento è attuato nel rispetto delle disposizioni di cui al Capo V del GDPR.

#### **Processo decisionale automatizzato e profilazione.**

Il Titolare non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, par. 1 e 4, del GDPR. Infatti, come già riportato nell'avviso, le valutazioni attitudinali sono effettuate direttamente dal Gruppo di valutazione e non derivano automaticamente dal questionario compilato dai candidati.

#### **Diritti dell'interessato**



Il GDPR attribuisce agli interessati specifici diritti, descritti negli artt. 15 – 23, GDPR. In particolare, in riferimento a quanto esposto nella presente informativa e per tutto il periodo in cui il Titolare tratta i dati personali, l'interessato potrà esercitare i diritti: di accesso, di rettifica, alla cancellazione, alla limitazione del trattamento, alla portabilità, di opposizione di revoca del consenso. I diritti elencati potranno essere riconosciuti previa valutazione sulle finalità e sulle basi giuridiche che sono alla base del trattamento esposto nella presente informativa.

Resta ferma la possibilità, nel caso in cui si ritenga non soddisfatto l'esercizio dei propri diritti, di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del Regolamento.

I citati diritti sono esercitabili facendo riferimento ai seguenti contatti.

#### **Il "Titolare" del trattamento e relativi dati di contatto**

Il Titolare del trattamento è il Centro studi delle Camere di commercio Guglielmo Scrl, in forma abbreviata CSGT, che ha sede legale in Piazza Sallustio, 21 - 00187 Roma. Di seguito i dati di contatto del Titolare del trattamento: Telefono: 06.780521 e-mail: [privacy@tagliacarne.it](mailto:privacy@tagliacarne.it) PEC: [tagliacarne@legalmail.it](mailto:tagliacarne@legalmail.it)

#### **Il Responsabile della protezione dei dati personali e relativi dati di contatto**

CSGT, in qualità di Titolare del trattamento, ha provveduto a nominare il proprio Responsabile della Protezione dei dati Personali (di seguito anche DPO/Data Protection Officer) ai sensi degli artt. 37 e ss. del GDPR, contattabile alla seguente email: [dpo@tagliacarne.it](mailto:dpo@tagliacarne.it)

### **M. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE**

Informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti entro le ore 10 di lunedì 23 Giugno 2025 ai seguenti recapiti:

PEC: [avvisi.tagliacarne@legalmail.it](mailto:avvisi.tagliacarne@legalmail.it)

e-mail: [alessandro.rinaldi@tagliacarne.it](mailto:alessandro.rinaldi@tagliacarne.it)

Responsabile del procedimento di selezione: Dr.Alessandro Rinaldi

***Roma, 18 Giugno 2025***

- All. 1: Fac simile domanda di partecipazione